

## Как работать в паре

---

**Контролируйте только себя.** Не следите за тем, как ваш коллега выполняет свои обязанности. Если ваш личный результат не зависит от коллеги, не оценивайте и не комментируйте его действия, не повышайте голос. Если вы решили сказать об ошибке, сделайте это в виде констатации факта.

**Ведите диалог.** Если от коллеги зависит ваш результат, обсудите, как организовать деятельность, чтоб вам обоим было комфортно.

**Решайте за себя.** Не говорите коллеге, что и как делать в той или иной ситуации. Спросите, что он думает по вашему делу. Обсудите и распределите обязанности.

**Не привлекайте родителей.** Оградите родителей группы от вашего отрицательного отношения и оценки коллеги. Если родитель говорит вам об ошибке коллеги, не молчите в ответ и не соглашайтесь. Постарайтесь успокоить родителя и высказать свое мнение, что коллега не ошибся. Предположите, что, произошло недоразумение, которое вы обсудите вместе.

**Не надейтесь на другого.** Не ждите совета или помощи от коллеги. Помните, вы равноправный педагог группы. Разделяйте обязанности, а не поручайте все коллеге, чтобы не ошибиться.

**Не молчите.** Если какие-то вопросы ваш коллега решил самостоятельно, не молчите. Поговорите с коллегой, чтобы понять его мотивы и принять быстрое решение, если это необходимо. Вежливо расскажите коллеге о своем недовольстве.

**Говорите «мы», а не «я».** Если родитель обвиняет вас в ошибке, а вы точно знаете, что виноват коллега, – не оправдывайтесь. Успокойте родителя и расскажите о подробностях, но без имен. Давайте «мы» высказывания, а не «я» высказывания.

**Не стройте конкурентные отношения.** Оградите себя от конкурентных отношений с коллегой. Не ревнуйте детей, родителей, других коллег к коллеге.

**Начинайте разговор.** Если вы чувствуете, что ваш коллега обижен после сложной ситуации, сами заговорите с ним. Попробуйте объясниться. Скажите, что сожалеете и извинитесь за то, что, возможно, вы стали причиной его обиды.

**Работайте в команде.** Обсуждайте все вместе. Не думайте, что вы лучше его, тем более не нужно думать, что дети и родители группы вас любят больше. Это ваше мнение, оно не обязательно правдивое.

**Показывайте общую позицию.** Чтобы заслужить одобрение родителей, показывайте не то, что вы лучше коллеги. Покажите вашу совместную компетентную позицию в вопросах воспитания и развития детей.

**Посетите психолога.** Если вам кажется, что ваш коллега продолжает поучать вас и его целью является контролировать все и всех, обратитесь к психологу.

**Обратитесь к руководителю.** Если вы понимаете, что не можете продолжать работать в паре с человеком и испробовали все способы взаимодействия, но безрезультатно, обратитесь к руководителю с просьбой перевести вас в другую группу.